


муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Глубокинская средняя
общеобразовательная школа № 32 Каменского района Ростовской области
(МБОУ Глубокинская СОШ № 32)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
МБОУ Глубокинской СОШ № 32
 А.Б.Чернова

(Протокол заседания профкома № 16 от
22.06.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  Е.А.Тараба

(приказ от 22.06.2020 г. № 69)



**О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка
для работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Глубокинской средней общеобразовательной школы № 32
Каменского района Ростовской области**

В соответствии с ч. 1 ст.65 ТК РФ (с учетом изменений от 24.04.2020 г.)

1. Пункт 2.10. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Исходя из п.8 Типовых правил на всех рабочих и служащих, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в порядке, установленном действующим законодательством.

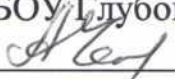
Правилами предусмотрено, что в последний день работы работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет.

Вместе с тем, положениями ст. 66.1 ТК РФ (введена в действие Федеральным законом от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ) закреплено, что работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет его в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Согласно ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя.


муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Глубокинская средняя общеобразовательная школа № 32
Каменского района Ростовской области
(МБОУ Глубокинская СОШ № 32)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБОУ Глубокинской СОШ №32
 А.Б.Чернова
(Протокол заседания профкома
№ 84 от 02.07.2019г)



УТВЕРЖДАЮ

Директор  Е.А.Тараба
(приказ от 02.07.2019 г № 124)

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового
распорядка для работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Глубокинской средней
общеобразовательной школы № 32 Каменского района
Ростовской области**

В соответствии с требованиями, установленными в ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации

1. Пункт 2.6. Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ Глубокинской СОШ № 32 изложить в следующей редакции:

При приеме на работу работник обязан предоставить администрации медицинское заключение о состоянии здоровья; документ об образовании; трудовую книжку; документ удостоверяющий личность; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета для военнообязанных и лиц подлежащих призыву на военную службу; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факт уголовного преследования, либо прекращения уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.