

2		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Август-сентябрь 2024	Заместитель директора Мельникова Н.И.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август-сентябрь 2024	Заместитель директора Мельникова Н.И.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение классных часов. 3. Информирование на сайте школы.	Август-сентябрь 2024	Заместитель директора Мельникова Н.И.
3.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных	Август-сентябрь 2024	Заместитель директора Мельникова Н.И.
4		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Август-сентябрь 2024	Заместитель директора Мельникова Н.И.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Август-сентябрь 2024	Заместитель директора Мельникова Н.И.
		Закрепление	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».		

		наставнических пар / групп	2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Декабрь-январь	
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Январь-май 2025	
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы.	Май 2025	